

9.1. Algemeen

Het vakantiejaar valt samen met het kalenderjaar. De werknemer voor wie een dienstrooster van vijf dagen per week geldt op basis van een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uren berekend over een periode van maximaal één jaar, ontvangt 182,4 vakantie-uren per jaar. Deze vakantie-uren worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband. In het vakantiejaar, waarin de medewerker in dienst treedt, heeft hij het recht op een aantal vakantie-uren evenredig aan het aantal maanden, dat hij dat vakantiejaar in dienst zal zijn. Bij indiensttreding voor of op de vijftiende van de maand wordt deze maand meegerekend. Bij indiensttreding na de vijftiende van de maand wordt deze maand niet meegerekend. Afronding naar boven op halve uren nauwkeurig. Bij een dienstrooster op basis van een kortere gemiddelde wekelijkse arbeidsduur heeft de werknemer recht op vakantie naar evenredigheid.

Vakantiedagen dienen in beginsel te worden opgenomen in het jaar waarin de vakantierechten zijn opgebouwd. Het "oversparen" van vakantiedagen moet zoveel mogelijk worden beperkt. Per jaar dienen (bij volledige vakantierechten) daarom minstens drie weken vakantie, waarvan twee aaneengesloten, opgenomen te worden. Is men in het desbetreffende kalenderjaar minder dan twaalf maanden in dienst, dan worden bovengenoemde perioden in overleg met de medewerker door de werkgever vastgesteld. Vakantiedagen van enig jaar die per 31 december niet zijn opgenomen, worden meegenomen naar het volgende jaar met een maximum van 40 uren bij een fulltime dienstverband. De overige dagen kunnen in het bijzondere gevallen, in overleg én met toestemming van de directie, worden verschoven naar volgend jaar. Ook is het niet toegestaan vakantiedagen, die betrekking hebben op het volgend vakantiejaar op te nemen in het lopend jaar.

Verjaren vakantiedagen

Volgens de vakantiewetgeving is een zogenoemde vervaltermijn van kracht. Wettelijke vakantiedagen komen een half jaar na het jaar van opbouw te vervallen. Bovenwettelijke vakantiedagen verjaren vijf jaar na het jaar van opbouw.

Wat is het verschil tussen wettelijke en bovenwettelijke uren:

- Wettelijke vakantie-uren: 4x de wekelijkse arbeidsduur per jaar.
Voorbeeld: Wanneer werknemer een arbeidsovereenkomst voor 40 uur per week heeft, dan heeft hij minimaal recht op 160 vakantie-uren per jaar.
- Bovenwettelijke vakantie-uren: Al het overige aan vakantie-uren welke werknemen extra van de werkgever ontvangt.

Vakantiedagen bij beëindiging dienstverband

Bij beëindiging van het dienstverband kan de uitbetaling van vakantiedagen in de plaats treden van het opnemen van de toekomstige vakantiedagen. Bij beëindiging van het dienstverband zullen de nog niet opgenomen vakantie-uren aan de medewerker worden uitbetaald. Eventueel teveel opgenomen vakantie-uren zullen op de laatste salarisuitbetaling in mindering worden gebracht. In het jaar van uitdiensttreding heeft de medewerker recht op het aantal vakantie-uren evenredig aan het aantal maanden, dat hij dat vakantiejaar in dienst is geweest. Bij uitdiensttreding voor of op de vijftiende van de maand wordt men geacht de gehele maand uit dienst te zijn. Bij uitdiensttreding na de vijftiende van de maand wordt men geacht de eerste van de daaropvolgende maand uit dienst te zijn. Afronding naar boven op halve uren nauwkeurig.